

Hoe zijn wij met geld op Eikpunt?

Besluit genomen in de bestuursvergadering VWE van 26 november 2018

Aanleiding en proces

Al even spelen binnen Eikpunt vragen als: krijgen leden betaald voor inzet voor de vereniging? Paden leggen, collecte lopen, schoonmaken etc. etc. Vanuit een groot deel van de leden werd de behoefte gevoeld hierover met elkaar van gedachten te wisselen om te komen tot 'richtlijnen' hoe om te gaan met dit vraagstuk.

Op initiatief van het bestuur is een groepje (de Poengroep) aan de gang gegaan met het onderwerp. Op 13 januari en op 23 juni dit jaar zijn er themabijeenkomsten georganiseerd, waarvan verslag is gemaakt dat is gedeeld met de leden.

Op basis van alle inbreng op die themabijeenkomsten, waar drie verschillende deel-thema's zijn onderscheiden (A, B en C) en de bespreking van de voorstellen in de ALV van 19 oktober 2018, is de Poengroep gekomen tot de onderstaande voorstellen, waarin de opmerkingen uit de ALV van 18 oktober zijn verwerkt.

Deze voorstellen zijn door de Poengroep aangeboden aan het bestuur, het bestuur heeft de voorstellen overgenomen en als een Voorgenomen besluit voorgelegd aan de vereniging in de vorm van een bezwaarronde (14 t/m 21 november 2018). Er zijn geen bezwaren naar voren gebracht, waarmee onderstaande voorstellen het genomen besluit vormen.

Situatie A: 1 op 1 hulp of dienstverlening tussen Eikpunters onderling.

Bijvoorbeeld: auto lenen, computerinstellingen goed inregelen, rits in broek zetten, de ramen wassen, stoelmassage geven/ontvangen, helpen auto leeg laden, etc. etc.

Elkaar helpen en van elkaars talenten gebruikmaken past binnen onze pijlers en we juichen het toe.

Voorstel: 1 op 1 situatie speelt tussen bewoners / leden onderling. Er is daarom geen reden om hiervoor collectieve richtlijnen of afspraken te maken.

Belangrijke aandachtspunten:

- balans in geven en ontvangen (met of zonder geld), tussen betrokkenen en in jezelf; het gebeurt in vrijheid
- indien van toepassing: heldere afspraken maken;
- respectvol omgaan met elkaars spullen in geval van uitlenen ervan
- iedere Eikpunter is vanzelfsprekend vrij om hulp en/of dienstverlening van/naar buiten Eikpunt te hebben

Situatie B: Inzet van een Eikpunter voor de gemeenschap, de vereniging

Bijvoorbeeld: secretariaatswerk doen, paden leggen, de ALV voorzitten, nieuwsbrief maken, schoonmaken, collecteren, etc. etc.

Leden leveren inzet voor de vereniging op uiteenlopende manieren, op verschillende

momenten en in veel verschillende vormen (ook achter de schermen!). Dit is een hele belangrijke basis van onze vorm van samenwonen. Deze inzet verdient **waardering**. Ook dat kan op veel verschillende manieren. Zou dat met geld gebeuren, dan ontstaat het vraagstuk: voor welke inzet wel en voor welke niet en waarom? En hoeveel dan? Dit is een ingewikkelde kwestie, met het risico dat de uitkomst 'scheve ogen' en ongelijkheid / gevoelde onrechtvaardigheid veroorzaakt. Dat past niet binnen het gedachtegoed van onze pijlers.

Voorstel:

We waarderen inzet van leden voor de vereniging zeer; echter we drukken dit niet uit in geld. Materiaalkosten worden wel vergoed. Wanneer er voor noodzakelijk gevonden werkzaamheden geen animo is bij de leden kan menskracht van buiten de vereniging gevraagd worden, al dan niet tegen betaling.

Dit is het uitgangspunt, waarbij het mogelijk is om in eventuele uitzonderlijke situaties een maatwerk oplossing toe te passen. Dit wordt door de betrokkenen voorbereid en onderbouwd aan het CPO en de ALV voorgelegd, in een open en transparant proces.

Belangrijke aandachtspunten / ideeën:

- ieder bewaakt de eigen grenzen over hoeveel inzet men wil geven voor de vereniging;
- alert zijn op overvraging door de vereniging aan een lid / bewoner
- waardering uiten naar elkaar is zelden te veel: hier mag meer aandacht voor zijn binnen de vereniging
- Eikpunter op kosten van de vereniging opleiden die daarna taken uitvoert voor de vereniging

Situatie C: Professionele inzet van een Eikpunter voor de gemeenschap

Bijvoorbeeld: als hovenier of groeningengineer de tuinen ontwerpen en inrichten; als meubelmaker keukenkasten maken voor gemeenschappelijk gebouwen; als communicatiedeskundige nieuwsbrieven maken; als financieel expert subsidies aanvragen, etc. etc.

Voor sommige werkzaamheden op Eikpunt kan het passend zijn om deze te laten uitvoeren door een professioneel bedrijf. Het voornemen daartoe wordt door een betrokken groepje voorbereid en onderbouwd voorgelegd aan het CPO en de ALV, zodat de ALV bepaalt of er een professioneel bedrijf wordt ingeschakeld voor die bepaalde klus. Een zakelijke houding vanuit de vereniging is passend.

Voorstel:

Het werk kan worden uitgevoerd door een bedrijf van een Eikpunter of door een bedrijf van buiten Eikpunt of door een combinatie van beiden. De keuze voor een aanbieder gebeurt op basis van een heldere opdrachtbeschrijving van Eikpunt en een offerte van de aanbieder.

Dit is het uitgangspunt. Wanneer het werk uitgevoerd wordt door een bedrijf van buiten heeft het de voorkeur minimaal 2 offertes te vragen en te vergelijken. Wanneer een Eikpunt bedrijf het werk wil doen, is het niet standaard nodig om een tweede offerte op te vragen. Het moet echter mogelijk zijn een tweede offerte op te vragen wanneer iemand daar aanleiding toe ziet. Dit moet dan wel onderbouwd worden. Het Eikpunt

bedrijf doet er goed aan hier rekening mee te houden.

Het belangrijkste is dat, ook bij een Eikpunt bedrijf, het op een transparante en zakelijke manier gaat.

Voordelen van een bedrijf van buiten:

- de frisse blik waarmee naar de klus gekeken wordt
- ondernemers maken kennis met onze woonvorm; dat sluit aan bij ons gedachtegoed
- Eventuele problemen in de uitvoering of het resultaat hebben geen sociale implicatie voor de woongemeenschap

Voordelen van bedrijf van een Eikpunter:

- Eikpunter 'weet hoe de hazen lopen' en afstemming kan daardoor makkelijker gaan
- trots op 'werk van eigen bodem'
- service / reparatie is dicht bij voor handen

Nadelen van een bedrijf van buiten:

- door onbekendheid met de mensen, de woonvorm en de locatie is er meer afstemming nodig dan gemiddeld
- service / reparatie moet van verder komen

Nadelen van bedrijf van een Eikpunter:

- Eikpunter kan 'last' hebben van inside-informatie
- Eikpunter kan afgeleid worden door 'interne beslommeringen' of gevoeligheden
- Bij problemen bij de uitvoering of het resultaat, kan er een vervelende situatie ontstaan; een zakelijk geschil met een buurvrouw of buurman. Er is sprake van een dubbelrol: aannemer en Eikpunter

Variant: het bedrijf dat de klus doet (dat kan dus een buiten-bedrijf of een Eikpunter-bedrijf zijn) voert het werk met meerdere personen uit, dus zet betaalde werknemers in. Als (één van) de werknemer(s) een Eikpunter is, dan is dat een 1 op 1 situatie tussen het bedrijf en de werknemer; m.a.w. de Vereniging Woongemeenschap Eikpunt heeft daar geen bemoeienis mee.

Belangrijke randvoorwaarden / aandachtspunten:

- een duidelijke opdrachtbeschrijving (wat, hoe, planning, kosten, rollen verantwoordelijkheden etc.)
- open en transparant proces naar de gemeenschap
- naast de prijs kunnen zaken als ecologische materialen, leerling-bedrijf een rol spelen in de keuze
- voor zowel een Eikpunt bedrijf als een bedrijf van buiten gelden dezelfde eisen / afspraken m.b.t. het werk, de uitvoering en het resultaat
- in geval van betrokkenheid van een Eikpunt-bedrijf: bespreek / regel van te voren een geschillenaanpak
- Eikpunt-bedrijf moet zich bewust zijn van de nadelen
- wanneer er twee Eikpunter een aanbidding doen, kunnen zij elkaars concurrenten zijn
- zwart of wit betalen is nog een discussie

De 'richtlijnen' zijn van toepassing op toekomstige situaties, niet op huidige/lopende afspraken.

26 november 2018, Bestuur Vereniging Woongemeenschap Eikpunt