

Bijlage 2 Hoe komt een opdracht van een besluitgroep tot stand?

Om ergens een besluit over te nemen zal duidelijk moeten worden waarover het besluit genomen moet worden. Dit is de opdracht van de besluitgroep. Nu is nog vaak aan het begin van het proces onduidelijk wat de opdracht precies inhoudt. Dit kan leiden tot langere besluitprocessen, onduidelijkheid bij de besluitgroep en bij de leden van Eikpunt.

Verder bestaan er momenteel ook permanente besluitgroepen. Wat betekent dit eigenlijk? Kunnen zij op elk gewenst moment een opdracht bedenken en gaan uitvoeren? Wat bepaalt de kaders van deze opdrachten en hoe behoudt de groep draagvlak en daarmee besluitbevoegdheid?

De opdracht

Voor het vormen van een besluitgroep zal er een opdracht moeten worden geformuleerd. In deze opdracht staat beschreven wat het onderwerp en het op te lossen probleem is, wat het doel is van de besluitgroep en welke resultaten gewenst zijn. Ook is een tijdsplanning of uiterlijke datum van het besluit van belang. Voor het schrijven van een opdracht kan de HOE groep worden geconsulteerd die hierin helderheid geeft en hulp kan bieden.

Een opdracht voor het gedragen besluitvormingsproces kan door iedereen worden geschreven. Als de opdracht vanuit een werkgroep komt, zijn zij verantwoordelijk voor het schrijven van de (concept)opdracht. Individuele leden kunnen de (concept)opdracht via de voorzitter van Het Kloppend Hart op de agenda krijgen. Deze opdracht wordt op HKH besproken. Binnen HKH wordt bepaald of een opdracht geschikt is voor het gedragen besluitvormingsproces. Dit wordt bepaald op basis van "Mandaat en gedragen besluitvorming", van Jan Saal (2016). Hiervoor zijn de volgende niveau van besluitbevoegdheid:

1. Zelf doen
De werkgroep of individu mag binnen zekere grenzen zelf beslissen en zelf uitvoeren.
2. Meldplicht
De werkgroep of individu moet bepaalde (binnen zijn rol normale) besluiten melden aan afgesproken personen op afgesproken manieren (vooraf, achteraf, schriftelijk, e mail enz.).
3. Geen bezwaar vragen
De werkgroep of individu moet voor het nemen van bepaalde (binnen zijn rol niet normale) besluiten "geen bezwaar" vragen aan afgesproken personen op afgesproken manieren. Bij "geen bezwaar" kan het besluit gewoon doorgaan. Bij wel bezwaar, moeten eerst de bezwaren worden behandeld en opgelost, voordat het besluit doorgang kan vinden.
4. Voorstel (opdracht)
Wanneer een werkgroep of individu de neiging heeft om een beslissing te nemen over iets waartoe hij niet bevoegd is, moet hij een voorstel indienen bij iemand die wel bevoegd is. Wanneer niemand bevoegd blijkt te zijn, kan een besluitgroep worden ingericht of kan die bevoegdheid aan iemand worden toebedeeld volgens het proces van de Gedragen Besluitvorming.

Concretere richtlijnen / invulling voor deze punten worden samen met de werkgroepen gemaakt gedurende het HOE-proces.

In HKH wordt bekeken welke prioriteit de opdracht heeft en of het noodzakelijk is hiervoor een besluitgroep op te zetten. Als dit het geval is kunnen eventuele opmerkingen hierna nog worden

verwerkt en kan de opdracht naar de ALV voor de voordracht ronde. Bij hoge prioriteit wordt tevens door HKH bekeken waar, wanneer en hoe leden kunnen worden voordragen.

Permanente besluitgroepen

Op dit moment bestaan er werkgroepen met besluitbevoegdheid. Waar zij precies besluitbevoegdheid voor hebben is niet altijd even duidelijk. Als voorbeeld: soms zijn leden verrast door een verandering / een aanschaf en klinkt een geluid dat men graag mee genomen had willen worden in het proces. Op zichzelf is het prima dat werkgroepen een (uitgebreid) mandaat hebben. Het is helpend als dit mandaat helder beschreven is.

Ons voorstel is dan ook om groepen alleen 'officiële besluitbevoegdheid' te geven en dus te benoemen als Besluitgroep, als het een afgebakende, tijdelijk klus betreft. 'Permanente' groepen, die natuurlijk ook besluiten nemen binnen hun eigen werkveld, werken dan met een helder omschreven mandaat. Waar dit mandaat nog niet helder is wordt de werkgroep gevraagd dit te omschrijven en in HKH te bespreken.

Besluitgroepen zijn dus altijd tijdelijk en voeren een specifieke, duidelijk omschreven opdracht uit. Als deze opdracht na 2 jaar nog niet is behaald, vervalt de besluitbevoegdheid en zal er een nieuwe groep moeten worden samengesteld. De veranderende omstandigheden in deze 2 jaar kunnen namelijk niet garanderen dat de leden van de besluitgroep nog steeds voldoende draagvlak hebben. De besluitgroep kan opnieuw worden geïnstalleerd, maar dit zal moeten gebeuren door het opnieuw beschrijven van de opdracht en het overdragen van de besluitbevoegdheid aan nieuwe voorgedragen leden.