



# Deep democracy

Paul Berkers

Charon

Praktijk voor systemische coaching, supervisie/intervisie  
en Deep Democracy facilitering

# Hoe ga je om met de stem van de minderheid ?

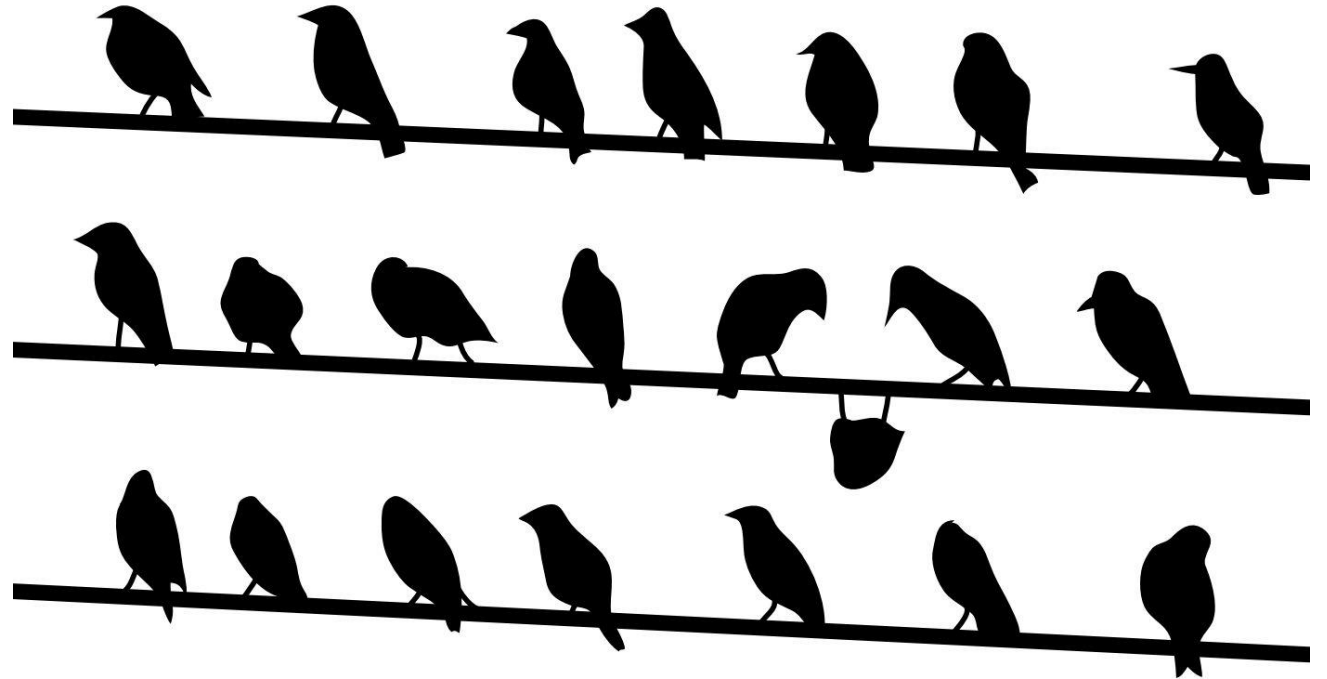
Hé Harry,

Doe is gewoon joh !

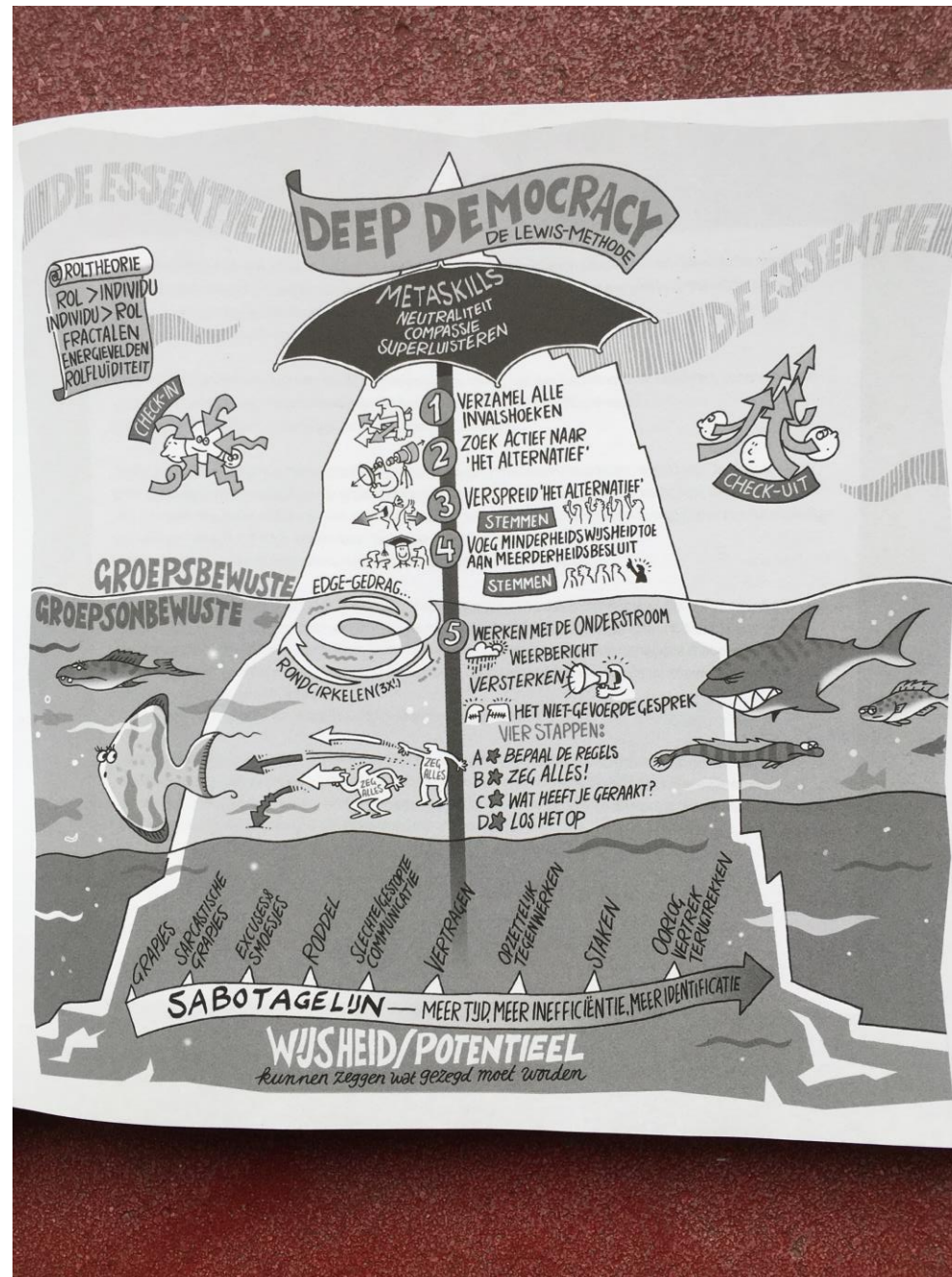
Of:

Hé Harry,

Hoe ziet de wereld er vanuit jouw perspectief uit ?



# De deep democracy methode in beeld.

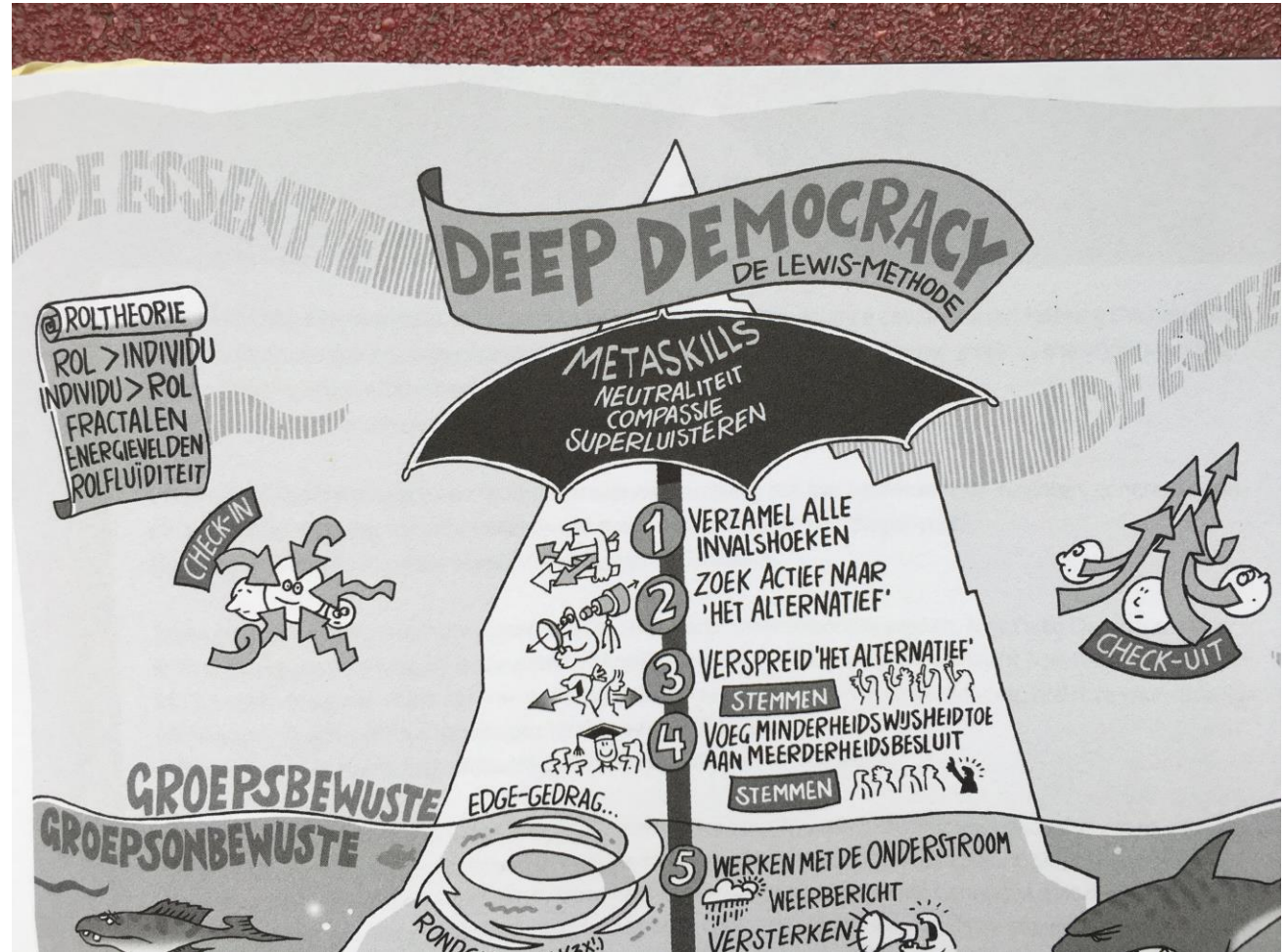


## Check in + 4 stappen

4 stappen in de  
bovenstroom.

Kom je tot een besluit ?  
Prachtig !

Kom je niet tot een besluit:  
Kijk dan in de onderstroom  
door stap 5 te doen.



# Voorbeeld: Sinterklaas viering

Uitgebreide check in: wat is voor jou belangrijk bij dit onderwerp ?

Film gekeken:  
Sunny Bergman: Zwart is ook een kleur.

Wat roept de film én dit onderwerp op, welke eigen ervaringen wil je inbrengen?

Komen tot voorstellen door in de ruimte te gaan staan. Test verschillende voorstellen en ga er (dichtbij) staan als je het goed vindt.

Kom zo mogelijk tot een besluit.  
Voer het uit !



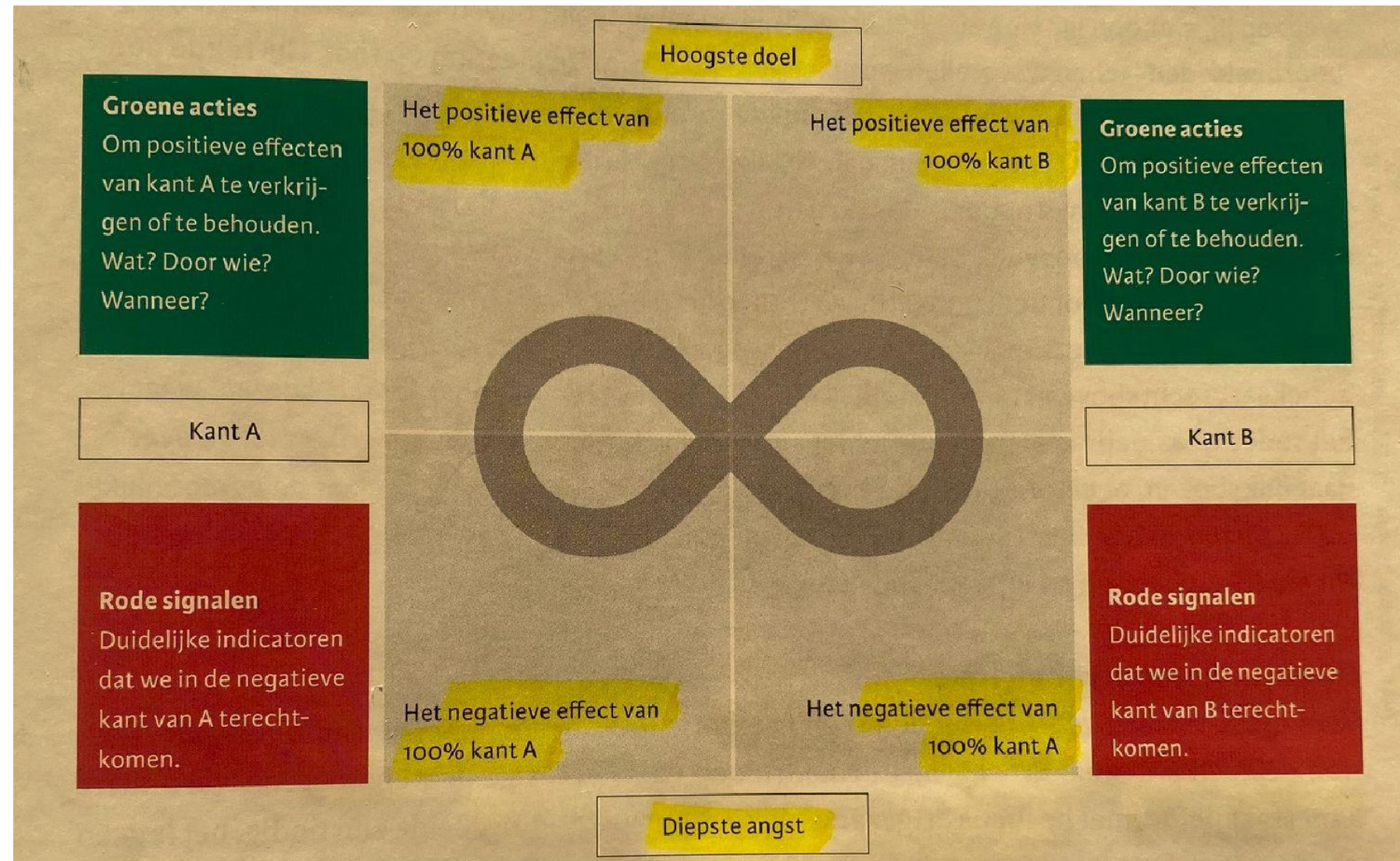
# Polariteiten mapping

Tegengestelde ideeën met de gehele groep onderzoeken.

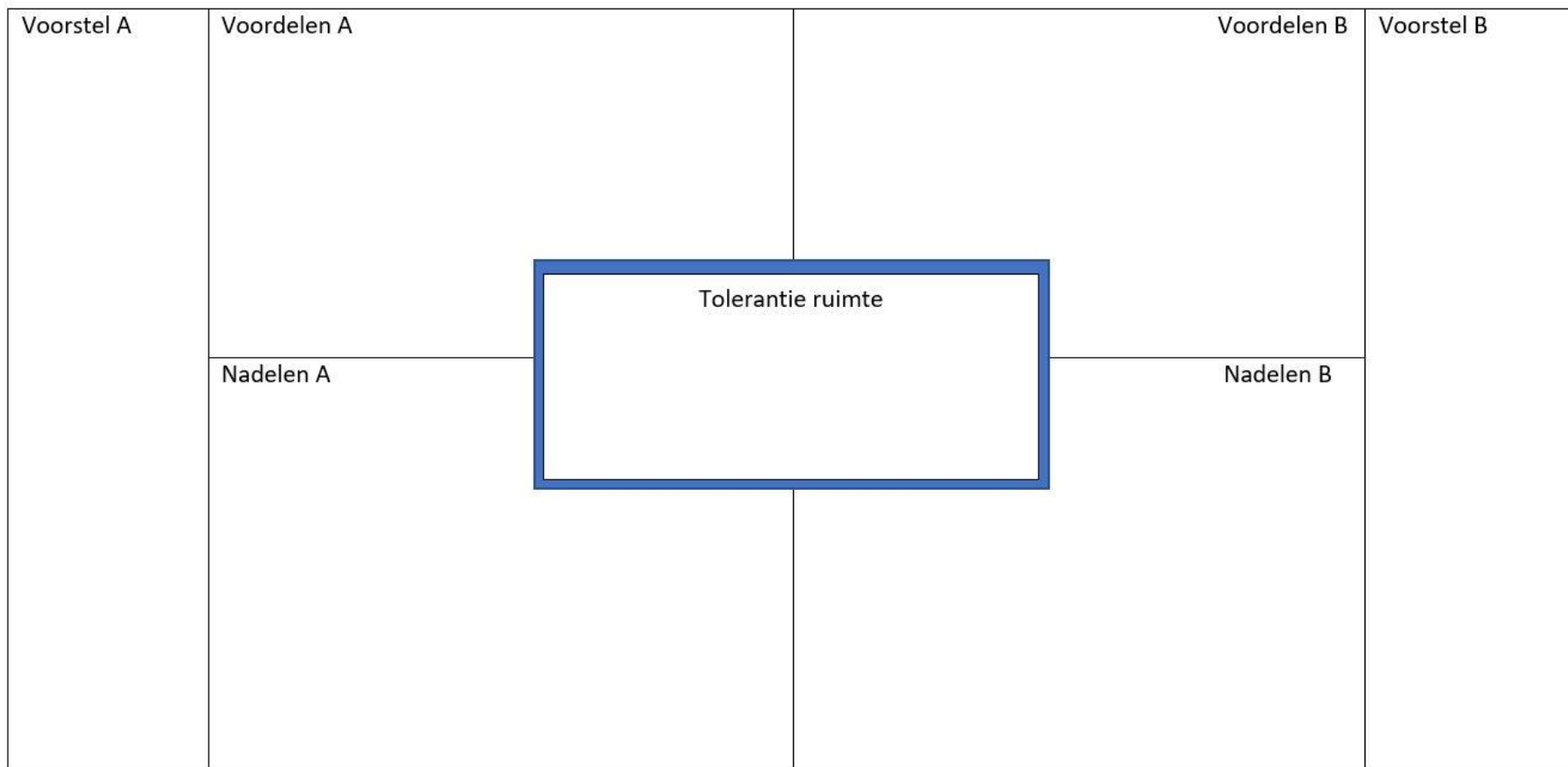
Bij A: Welke positieve kanten zijn er door ALLEN te benoemen?

Bij B: Welke negatieve kanten zijn er door ALLEN te benoemen.

Zo ook bij voorstel B!



Doel: samen een goed besluit nemen voor de groep



Als er geen besluit komt: chaos in de groep t.a.v. dit onderwerp.

# Trampoline of terras met pizzaoven

Doel: samen een goed besluit nemen voor de groep

<p>Voorstel A</p> <p>Trampoline.</p> <p>Alternatieve plaats??</p>	<p>Voordelen A</p> <p>Toezicht Alle speeltoestellen bij elkaar met zitje voor toezicht op kids op palen met een net er om heen, ook veilig voor kleine kindjes superleuk om kids te zien spelen, levendigheid in het zicht.... Waar is mijn kind geen voorbij rijdende auto's.</p>	<p>Voordelen B</p> <p>“gezamenlijke” plek voor volwassenen om samen te komen, niet op IEWAN of Eikpunt terrein.</p> <p>voordeel als er over gecommuniceerd wordt dat t echt een gezamenlijke plaats is. uitnodiging door initiatiefnemers naar de hele wijk goede communicatie of verantwoordelijke bij een activiteit</p>	<p>Voorstel B</p> <p>Zitplaats, terras pizzaoven zandbak kleintjes</p>
	<p>Nadelen A</p> <p>Geluidsoverlast naast logeerkamers voor werkende mensen bij IEWAN Aanzuigende werking voor andere kinderen. de rustige zitplek vervalt dan. lastig om kinderen uit de wijdere buurt weg te houden.</p>	<p>Nadelen B</p> <p>intentie die niet gecommuniceerd wordt heeft een ander effect. wat als t vaak gebruikt wordt met muziek, kampvuurtje, geluid, rook, tijdsoverlast (s nachts) afspraken maken, onduidelijkheid in communicatie én met wie kunt bellen of iets regelen.</p>	



Als er geen besluit komt: chaos in de groep t.a.v. dit onderwerp.



# Eerst overleggen of kleine initiatieven

Doel: Welk proces kies je of laat je gaan ivm gezamenlijke invulling ruimte

<p>Voorstel A</p> <p>Vooraf overleggen met elkaar, wensen, plannetjes, Uitwisselen, ' Etc.</p> <p>Communiceren vooraf</p>	<p>Voordelen A</p> <p>Met elkaar over hebben, wat moet er komen, dan wordt iedereen gehoord (wat iedereen denkt, hoe iedereen er in staat) wensen en verwachtingen dan kan iedereen zich er in vinden (draagvlak) Verschillen met elkaar bespreken Het is gezamenlijke grond van de wijk, dan is overleggen daarover vanzelfsprekend</p> <p>Hier kan t fijn zijn dat er taken uit een overleg komen die iemand op kan pakken.</p>	<p>Voordelen B</p> <p>dan laten we het wat losser de mensen die er zich mee bezig houden doen <u>doen er</u> organisch iets mee er gebeuren dingen, er zijn spontane activiteiten, gezelligheid t heeft een stimulans, je kunt meteen genieten we kunnen er iets op zeggen en het kan aangepast worden .</p>	<p>Voorstel B</p> <p>Vooraf vanuit praktijk initiatieven starten en zien wie wat gaat doen.</p> <p>Communiceren achteraf</p>
<p>Nadelen A</p> <p>Er stagneert een proces van uitvoering, van doen. Het duurt en duurt, er worden ideeën afgeschoten. Levendigheid verdwijnt, enthousiasme verdwijnt. Het wordt meer in beton gegoten. Durf je er dan nog op terug te komen.</p>	<p><b>Dilemma's</b></p> <p>Communicatie is belangrijk Ruimte voor initiatieven nemen is ook belangrijk daarop moeten we nog iets verzinnen. Ruimte geven voor reacties. Organiseer feedback en reacties. Je veilig voelen om je uit te spreken</p>	<p>Nadelen B</p> <p>Het wordt een rommeltje, je mist focus. als groep sta je niet dezelfde kant op (de neuzen). Als de communicatie en de feedback niet georganiseerd wordt, dan gaat t niet goed. Rekening mee houden dat niet iedereen overal om gaat vragen, en dat je daar goed over communiceert.</p>	

Essentiele houding en  
vaardigheid bij  
Procesbegeleiding

# Metaskills: Neutraliteit Compassie Superluisteren



# Charon

Praktijk voor  
Systemische coaching / supervisie  
en  
Deep democracy facilitator

Paul Berkers

Mob nr: 06 54254152

Mail: [paul.berkers@live.nl](mailto:paul.berkers@live.nl)

